



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Ufficio X - Ambito territoriale per la provincia di Roma**  
Via Luigi Pianciani, 32 - 00185 Roma -  
sito: <http://www.atpromaistruzione.it>

MPI AOOUSPRM.Registro Ufficiale  
prot. n. 28217 - USCITA -

Roma, 20/10/2014

Ai Dirigenti Scolastici  
Degli Istituti Statali di ogni ordine e grado di  
Roma e Provincia  
Alle OO.SS. del Comparto Scuola  
Loro Sedi

Oggetto: Permessi retribuiti per motivi di studio – Anno 2015

Il giorno 6 novembre 2013 è stato sottoscritto tra la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio e le Organizzazioni Sindacali regionali del Lazio del Comparto Scuola, con l'esclusione della GILDA – UNAMS, il CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE SUI CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO, PER IL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A.

Tale contratto, di durata quadriennale, si trasmette in allegato alla presente nota unitamente al fac-simile da utilizzare per la proposizione della domanda da parte degli aspiranti aventi diritto.

Nell'auspicare la massima e migliore diffusione possibile, tra il personale interessato, del contenuto di detto contratto si ritiene utile evidenziarne le parti più salienti:

1. ha titolo a beneficiare dei permessi di cui trattasi il personale docente, educativo, A.T.A, ivi compresi i docenti che impartiscono l'insegnamento della religione cattolica, assunti con contratto a tempo indeterminato e determinato. Quest'ultimo con rapporto di lavoro sia fino al termine dell'anno scolastico, sia fino al termine delle lezioni e dell'attività didattica (art. 1)
2. la concessione dei permessi per motivi di studio è connessa alla frequenza dei corsi elencati nell'art. 5 del precitato contratto ed all'applicazione dei parametri ivi previsti in ordine prioritario.
3. il medesimo art. 5 stabilisce che sarà motivo di esclusione il non aver superato almeno un esame nell'anno accademico precedente la data della domanda.(dichiarazione di cui alla lettera "I" del modello di richiesta).
4. il personale di ruolo o non di ruolo a qualsiasi titolo in servizio per un orario inferiore a quello previsto per il posto o la cattedra intera avrà titolo a fruire dei permessi per lo studio in misura proporzionale alle prestazioni lavorative rese (art. 7).
5. i permessi retribuiti sono concessi nella misura massima di 150 ore annue e decorrono dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015 (art. 7).
6. il personale beneficiario dei permessi di cui trattasi, al fine di una efficace organizzazione dell'attività didattica, deve comunicare la propria assenza con almeno cinque giorni di anticipo rispetto alla fruizione (art. 7).



7. la certificazione di frequenza dei corsi e degli esami sostenuti deve essere rilasciata dall'organo competente e presentata al Dirigente Scolastico, subito dopo la fruizione del permesso, ove possibile e comunque entro il 31 dicembre di ogni anno, fatta salva l'ipotesi di giustificato motivo. Per i corsi finalizzati al conseguimento del diploma di istruzione secondaria di II grado si intende il certificato di frequenza da prodursi al termine delle attività didattiche (art. 9).
8. la pubblicazione delle graduatorie relative ai permessi di studio dell'anno 2015 è fissata al 15 dicembre 2014.
- 9. il termine ultimo per la presentazione della domanda da parte degli interessati è fissato alla data del 15 novembre 2014**

Dette richieste, prodotte secondo il fac-simile allegato alla presente nota dovranno essere presentate tramite il rispettivo Dirigente Scolastico, il quale, **dopo averle acquisite al protocollo della scuola**, avrà cura di predisporre la consegna, mediante raccomandata a mano, entro e non oltre il **19/11/2014** secondo il seguente prospetto:

Docenti scuole primaria e dell'infanzia  
Docenti scuole medie e superiori  
Personale A.T.A. ed educatori

Piano IV – stanza **402**  
Piano VI – stanza **621**  
Piano IV – stanza **427**

Si ringraziano le SS.LL. per la consueta collaborazione evidenziando la necessità di una attenta osservanza di quanto sopra descritto per realizzare il buon esito dell'intera procedura.

F.to **IL DIRIGENTE**  
Rosalia Spallino



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE SUI CRITERI PER LA  
FRUIZIONE DEI PERMESSI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO, PER IL PERSONALE  
DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A.**

L'anno 2013, il giorno 6 del mese di novembre, in Roma presso i locali della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio di Via Pianciani, 32 in sede di negoziazione decentrata a livello regionale

TRA

la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

E

le Organizzazioni Sindacali regionali del Lazio del Comparto Scuola

VISTO l'art. 3 del D.P.R. 395/1988 che prevede che il personale della scuola ha titolo a beneficiare, nel corso dell'anno solare, di permessi straordinari retribuiti nella misura massima di 150 ore;

VISTA la C.M. n. 130 del 21/4/2000 la quale chiarisce che i permessi spettano anche al personale con contratto a tempo determinato;

VISTO il CCNL del 29/11/2007 del personale della scuola, in particolare l'art. 4 comma 4, nel quale si prevede che a seguito di contrattazione siano definiti i criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Regionale sui criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio sottoscritto il 12/12/2002, prorogato per un quadriennio con il verbale del 10/10/2003 ed integrato per il 2008 con l'intesa e le interpretazioni autentiche dell'art. 8- comma 3 e dell'art 10-comma 1 sottoscritte il 19 dicembre 2007;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Regionale sui criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio sottoscritto l'11/11/08, valevole per un quadriennio e comunque fino a nuova negoziazione;

CONSIDERATA l'esigenza di stipulare il contratto collettivo integrativo regionale per lo scadere del quadriennio di vigenza del precedente;

CONSIDERATO che per l'anno 2013 non è stato proceduto alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Regionale sui criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio poiché le Parti non hanno raggiunto l'accordo circa il testo da sottoscrivere

**VIENE STIPULATO**

il presente contratto collettivo integrativo regionale sui criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio per il personale docente, educativo ed ATA.

**ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto si applica a tutto il personale delle istituzioni scolastiche del Lazio appartenente alla qualifica docente, educativa, A.T.A., ivi compresi gli insegnanti di religione cattolica, con contratto a tempo indeterminato e determinato, quest'ultimo, con contratto sia fino al termine dell'anno scolastico sia fino al termine delle lezioni e dell'attività didattica. Sono esclusi dal presente contratto coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione.



## ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL CONTINGENTE REGIONALE E SUA SUDDIVISIONE

Per quanto riguarda il personale docente, educativo ed A.T.A., il numero dei beneficiari dei permessi straordinari retribuiti non può superare per ciascuna provincia complessivamente il 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio di ciascun anno scolastico. Il contingente complessivo viene ripartito proporzionalmente in ambito provinciale, sulla base della consistenza del personale docente distinto per grado d'istruzione, del personale educativo, del personale ATA considerato complessivamente senza distinzione di profilo professionale.

Il Direttore Regionale, quindi, sulla base di quanto predetto, determina entro il 15 ottobre di ciascun anno per ogni provincia con proprio atto, da pubblicare all'albo istituzionale on line, il numero complessivo dei permessi retribuiti che possono essere concessi al personale docente (distinto per grado d'istruzione), al personale educativo, al personale ATA (considerato complessivamente senza distinzione di profilo professionale).

Qualora le richieste provenienti da uno o più ordini scolastici nell'ambito di ciascuna provincia fossero superiori ai contingenti determinati secondo i criteri di cui sopra, si provvede automaticamente ad aumentare i contingenti con una redistribuzione proporzionale alle quote iniziali, riducendo quelli non impegnati, senza mai superare la percentuale del 3%. Nel caso in cui in ciascuna provincia, dopo la fase sopra indicata, si determini una carenza oppure una eccedenza di permessi per il diritto allo studio rispetto agli aspiranti, si procederà ad una compensazione in ambito regionale, applicando i seguenti criteri:

- a) rispetto del limite del 3% derivante dalla somma dei rispettivi contingenti complessivi provinciali definiti come sopra specificato;
- b) l'eventuale eccedenza sarà distribuita in maniera proporzionale al numero degli aspiranti non soddisfatti di ogni singola provincia interessata;
- c) nell'ambito di ciascuna provincia nel caso in cui i posti ulteriormente assegnati non risultassero sufficienti per soddisfare tutte le esigenze dei vari ordini di scuole e/o profili, si procederà analogamente con il criterio proporzionale indicato al precedente punto b).

Il Dirigente di ciascun Ufficio Territoriale interessato pubblicherà all'Albo istituzionale on line il numero degli ulteriori posti ottenuti con l'indicazione della loro distribuzione, provvedendo ad integrare gli originari elenchi degli aventi diritto. Le eventuali compensazioni in ambito regionale tra province saranno recepite da un nuovo provvedimento regionale attestante l'assegnazione conclusiva dei contingenti provinciali dei permessi.

## ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande del personale docente, educativo ed A.T.A., indirizzate ai rispettivi Uffici Territoriali dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, tramite il Dirigente Scolastico della sede di servizio, vanno presentate entro il 15 novembre di ciascun anno. I Dirigenti Scolastici trasmettono tali domande agli Uffici Territoriali entro il 20 novembre. Il personale eventualmente assunto con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato dopo il 15 novembre, potrà produrre la relativa istanza entro 5 giorni dalla stipula del contratto ma non oltre la pubblicazione all'albo istituzionale on line degli elenchi degli ammessi al beneficio.

## ART. 4 - FORMULAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE

La domanda redatta in carta semplice, oltre alla esplicita richiesta di concessione dei permessi, deve contenere:

- a) nome, cognome, luogo e data di nascita;
- b) iscrizione al corso di studio prescelto con l'indicazione di tutti i dati identificativi dell'Ente che organizza i corsi;
- c) durata dei permessi da utilizzare nel corso dell'anno solare in relazione al prevedibile impegno di frequenza e per sostenere gli esami e/o la Tesi di laurea;
- d) sede di servizio;
- e) ruolo di appartenenza per il personale docente, profilo professionale per il personale A.T.A.;



*per il personale con contratto a tempo indeterminato bisognerà indicare l'anzianità complessiva di ruolo, compresa il servizio riconosciuto e riconoscibile ai fini della ricostruzione di carriera; per il personale con contratto a tempo determinato fino al termine delle lezioni, o dell'attività didattica, o dell'anno scolastico, bisognerà indicare gli anni di servizio (almeno 180 gg. per ciascun anno scolastico oppure servizio ininterrotto dal 1 febbraio fino al termine delle lezioni e partecipazione agli scrutini); g) il numero di anni in cui si è già usufruito di permessi per diritto allo studio, con l'indicazione dell'eventuale rinnovo dei permessi retribuiti per un numero di anni pari alla durata legale del corso prescelto, ovvero della condizione di non aver mai usufruito precedentemente di permessi per lo stesso tipo di corso.*

L'anzianità di servizio deve essere documentata con dichiarazione personale, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni. La domanda deve essere sottoscritta dall'interessato.

#### ART. 5 - CONCESSIONE DEI PERMESSI

I Dirigenti degli Uffici Territoriali, ricevute le domande, redigono le graduatorie dei richiedenti distinte secondo i criteri di cui all'art. 3, sulla base dei seguenti parametri, indicati in ordine di priorità :

- 1) frequenza dei corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno destinati al personale docente appartenente a posto o classe di concorso in esubero a livello provinciale;
- 2) frequenza di corsi finalizzati al conseguimento di un titolo di studio di istruzione secondaria di II grado o di un diploma di laurea triennale o specialistica;
- 3) frequenza di corsi speciali per il conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento (DDG 58/2013);
- 4) frequenza di corsi finalizzati al conseguimento di titoli di studio in corsi post-laurea (master, ecc. ecc.), purché previsti dagli Statuti delle Università statali o legalmente riconosciute o quelli indicati dagli artt. 4, 6, 8 della legge 341/90;
- 5) frequenza di corsi finalizzati al conseguimento di altro titolo di studio universitario di pari grado a quello già posseduto (ad es. seconda laurea), sempre coerenti con la funzione svolta e per i docenti coerenti con l'ambito disciplinare insegnato;
- 6) anzianità di ruolo per il personale con contratto a tempo indeterminato, comprensiva del servizio riconosciuto e riconoscibile ai fini della ricostruzione di carriera, e anni di servizio (almeno 180 gg. per ciascun anno scolastico oppure servizio ininterrotto dal 1 febbraio fino al termine delle lezioni e partecipazione agli scrutini) per il personale con contratto a tempo determinato;
- 7) a parità di ogni altra condizione la priorità è determinata dalla maggiore anzianità di servizi come determinata al punto precedente e in caso di ulteriore parità dalla minore età;
- 8) proseguendo, a parità di condizione, verranno ammessi al beneficio i soggetti che non hanno mai usufruito dei permessi.

Nella valutazione sarà motivo di esclusione per i richiedenti il non aver superato almeno un esame nell'anno accademico precedente la data della domanda. Nell'ambito degli aspiranti iscritti a corsi di cui al precedente punto 2), quelli in corso precedono quelli fuori corso. Gli aspiranti iscritti fuori corso ovvero quelli iscritti ad altri corsi di studio potranno beneficiare di permessi oltre il numero di anni previsto dalla durata legale del corso di laurea o di studio. Tali permessi sono rinnovabili per un periodo analogo a quello previsto dall'ordinamento universitario o a quello previsto dall'ordinamento del singolo corso di studio e verranno concessi solo dopo aver soddisfatto le richieste relative a tutte le tipologie di corso sopra indicate. Con gli stessi criteri ed in subordine al personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato saranno graduati il personale docente, educativo ed A.T.A. con contratto di lavoro a tempo determinato. I permessi sono concessi fino alla concorrenza del contingente determinato. Le graduatorie vengono pubblicate, all'albo degli Uffici Territoriali entro il 15 dicembre di ogni anno, con contestuale comunicazione alle istituzioni scolastiche. I docenti di ruolo che hanno acquisito il diritto ai permessi retribuiti per un ordine scolastico, e che ottengano nel corso dell'anno il passaggio o l'utilizzazione in altro ruolo o, per quanto riguarda il personale ATA di ruolo, che accettino incarichi a tempo determinato nelle qualifiche superiori o in altro ruolo, conservano il diritto ai permessi.

#### ART. 6 - EMANAZIONE DEI PROVVEDIMENTI



Sulla base delle graduatorie formulate ai sensi del presente contratto, i Dirigenti degli Uffici Territoriali individuano il personale beneficiario dei permessi retribuiti comunicando a tutte le istituzioni scolastiche l'elenco di tutti gli aventi diritto, affinché vengano predisposti i provvedimenti formali di concessione dei permessi da parte dei Dirigenti Scolastici. L'elenco degli aventi diritto sarà pubblicato all'albo istituzionale on line degli Uffici Territoriali.

#### ART. 7 - DURATA E MODALITA' DI FRUIZIONE DEI PERMESSI

I permessi sono concessi nella misura massima di 150 ore annue individuali per ciascun dipendente e decorrono dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno. Le ore di permesso possono essere utilizzate per la partecipazione alle attività didattiche e/o per sostenere gli esami e/o la Tesi di laurea. Relativamente al sostenimento degli esami e/o della Tesi di laurea potranno essere concessi due giorni per esame e/o per la Tesi di laurea per un massimo comunque di quattro giorni l'anno. Il personale sia di ruolo sia non di ruolo, che per qualsiasi ragione presta servizio per un orario inferiore a quello previsto per il posto o la cattedra intera fruirà dei permessi di studio in misura proporzionale alle prestazioni lavorative rese. Per quanto riguarda il personale con contratto a tempo determinato, l'entità dei permessi deve essere calcolata dal Dirigente Scolastico, nel periodo gennaio-agosto proporzionalmente alle ore di servizio previste nel contratto di lavoro, in relazione anche alla durata dello stesso (termine delle lezioni o termine delle attività didattiche o termine dell'anno scolastico). La parte restante dei permessi potrà essere calcolata per il periodo settembre-dicembre, sempre in misura proporzionale e come sopra specificato, nell'eventualità della stipula di un contratto a tempo determinato nel successivo anno scolastico. Il personale beneficiario dei permessi, al fine di consentire una efficace organizzazione dell'istituzione scolastica, comunica al Dirigente Scolastico la propria assenza con almeno cinque giorni di anticipo.

#### ART. 8 - ARTICOLAZIONE DEI PERMESSI

La fruizione dei permessi, a richiesta degli interessati, può essere articolata:

- a) Permessi orari – utilizzando parte dell'orario giornaliero di servizio;
- b) Permessi giornalieri – utilizzando l'intero orario giornaliero di servizio.

Rimane fermo il diritto alla concessione dei permessi finalizzati agli esami previsti dal vigente CCNL. Il personale scolastico che beneficia dei permessi ha titolo ad ottenere, compatibilmente con le esigenze di servizio, turni di lavoro che agevolino la frequenza dei corsi.

#### ART. 9 - CERTIFICAZIONE

La certificazione relativa alla frequenza dei corsi e agli esami sostenuti, indipendentemente dal risultato degli stessi, deve essere rilasciata dall' organo competente e presentata al Dirigente Scolastico, subito dopo la fruizione del permesso, ove possibile, e comunque entro il 31 dicembre di ogni anno, salvo giustificato motivo. Il personale con contratto a tempo determinato è tenuto a consegnare la certificazione prima della conclusione del rapporto di lavoro. Il personale che fosse chiamato a prestare servizio in altra sede (per trasferimento, utilizzazione, ecc.) dovrà presentare la documentazione al Dirigente Scolastico che ha predisposto il provvedimento formale per il tramite del Dirigente Scolastico della sede di servizio. Nel caso non venisse presentata la documentazione (per i corsi finalizzati al conseguimento del diploma di istruzione secondaria di II grado si intende il certificato di frequenza da prodursi al termine delle attività didattiche), i permessi goduti verranno computati come aspettativa senza assegni, con recupero delle somme corrisposte, previa comunicazione all'interessato dell'avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni. Per quanto riguarda la possibilità di fruizione del permesso da parte dei dipendenti iscritti alle università telematiche, l'utilizzo è subordinato alla presentazione della documentazione relativa all'iscrizione e agli esami sostenuti, nonché all'attestazione della partecipazione personale del dipendente alle lezioni. In quest'ultimo caso i dipendenti iscritti alle università telematiche dovranno autocertificare a norma di legge l'avvenuto collegamento all'università telematica durante l'orario di lavoro.



## **SOSTITUZIONE**

Per quanto riguarda la sostituzione del personale che ha titolo a beneficiare dei permessi retribuiti, il Dirigente scolastico individua idonee misure organizzative al fine di sopperire alla temporanea assenza del personale ammesso al beneficio (cambio turni, riorganizzazione dell'orario, del servizio, ecc.) e, qualora tali adeguamenti non siano più possibili, procede alla sostituzione del personale assente utilizzando prioritariamente il personale eventualmente a disposizione a qualsiasi titolo e in via subordinata chi si è reso disponibile. Esperite tali modalità, ai fini della sostituzione, il dirigente scolastico procederà alla stipula di contratti a tempo determinato sulla base della normativa vigente in materia di sostituzioni del personale scolastico.

## **ART. 11 - RECLAMI**

Entro 5 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie sono ammessi reclami per errori materiali.

## **ART. 12 - CONTENZIOSO**

Sulle controversie riguardanti la materia di cui al presente contratto e in relazione agli atti che si ritengono lesivi dei propri diritti, gli interessati possono esperire le procedure previste dagli artt. 135, 136, 137 e 138 del CCNL 29/11/2007, tenuto conto delle modifiche in materia di conciliazione ed arbitrato apportate al Codice di Procedura Civile dall'art. 31 della legge 4 novembre 2010 n. 183.

## **ART. 13 - CONTROVERSIE INTERPRETATIVE**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del contenuto del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto. La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutto il personale scolastico.

## **ART. 14 - DECORRENZA E VALIDITA' DEL CONTRATTO**

Il presente contratto entra in vigore dalla data di sottoscrizione e rimane in vigore per un quadriennio e comunque fino a nuova negoziazione. È consentito alle parti di richiederne, con lettera raccomandata, la negoziazione entro il 31 agosto di ciascun anno.

## **ART. 15 - DIRITTO D'INFORMAZIONE**

Gli Uffici Territoriali, annualmente, acquisite le domande dei richiedenti comunicano alle OO.SS. il numero delle richieste, distinte per ordine scolastico per quanto riguarda il personale docente e, per quanto riguarda il personale ATA, per profilo professionale; comunicano inoltre, per tutto il personale, la tipologia dei corsi di studio per cui sono state presentate le domande.

## **ART. 16 – NORMA TRANSITORIA**

In sede di prima applicazione, per quanto riguarda i permessi di studio relativi all'anno 2014:

- Il termine di presentazione delle domande è differito al 20/11/13
- Il contingente previsto all'art. 2 viene determinato entro il 15/11/13
- La pubblicazione delle graduatorie di cui all'art. 5 è fissata al 20/12/13

Roma, 06/11/2013

CCRI 2014  
DirStudio  
v04 -  
Pagina 5 di  
6



Per la Parte Pubblica

Il Direttore Generale  
f.to Maria Maddalena Novelli

Per la Parte Sindacale

FLC/ CGIL – Scuola f.to Walter Conte  
CISL – Scuola f.to Alessandro Vincenzo  
UIL – Scuola f.to Giovanni Febroni  
SNALS – CONFSAL f.to Maria Rita De Santis  
GILDA – UNAMS \_\_\_\_\_



### **Dichiarazione a Verbale**

**Nell'apporre la propria firma al CCRI relativo al diritto allo studio (150 ore), le OO.SS. sottolineano che l'accesso ai permessi del personale precario avrebbe reso necessario il mutamento dei criteri di calcolo del contingente di personale ammesso al beneficio.**

**In particolare, le OOSS ritengono che detto contingente avrebbe dovuto essere calcolato su tutto l'organico del personale della scuola, comprensivo di incarichi a tempo indeterminato e tempo determinato, e non solo sul personale di ruolo, come attualmente previsto dal contratto.**

**Nonostante tale riserva, le OO.SS. ritengono di sottoscrivere il CCRI, al fine di evitare una regolamentazione unilaterale, come già avvenuto lo scorso anno.**

**FLC CGIL – f.to Walter Conte**

**CISL SCUOLA – f.to Alessandro Vincenzo**

**UIL SCUOLA – f.to Giovanni Febroni**

**SNALS CONFSAL – F.to Maria Rita De Santis**



INTERPRETAZIONE AUTENTICA IN MERITO AL CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO REGIONALE SUI CRITERI PER LA  
FRUIZIONE DEI PERMESSI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO, PER IL PERSONALE  
DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A. RELATIVO ALL'ANNO 2014

L'anno 2014, il giorno 17 del mese di febbraio, in Roma presso i locali della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio di Via Pianciani, 32

TRA

la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

E

le Organizzazioni Sindacali regionali del Lazio del Comparto Scuola

premesso che:

- Il comma 4 dell'art. 6 del DDG nr. 58 del 25/07/13 (PAS) prevede, tra l'altro, che *"non è previsto alcun tipo di esonero dal servizio, fatta salva la fruizione dei permessi per il diritto allo studio"* per il personale docente con contratto a tempo determinato ammesso a partecipare ai corsi per il conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento;
- Che le Parti che hanno sottoscritto in data 06/11/13 e per l'anno 2014 il contratto collettivo integrativo regionale sui criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, per il personale docente, educativo e ATA hanno inteso riconoscere al personale docente non di ruolo di cui al punto 3) dell'art. 5 (PAS) il terzo parametro di priorità, precedendo quindi le categorie di personale anche di ruolo indicate nei punti 4 e successivi;
- Il testo dell'art. 5 del contratto in argomento mentre è stato aggiornato al punto 3) (PAS) per effetto del precedente punto, non altrettanto è stato fatto laddove è rimasto scritto nella parte finale dell'articolo che *"Con gli stessi criteri ed in subordine al personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato saranno graduati il personale docente, educativo ed ATA con contratto a tempo determinato"*

VIENE FORMULATA LA SEGUENTE INTERPRETAZIONE AUTENTICA

in merito alla seguente parte dell'art. 5 del contratto collettivo integrativo regionale sui criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, per il personale docente, educativo e ATA relativo all'anno 2014 e sottoscritto il 06/11/13 che si deve intendere come di seguito riportato:

*"Con gli stessi criteri ed in subordine, al personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato saranno graduati il personale docente, educativo ed ATA con contratto a tempo determinato, con l'esclusione di quello non di ruolo ammesso ai corsi di cui al punto 3)(PAS) "*



La presente interpretazione autentica è formulata anche ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 13 del Contratto integrativo in argomento.

Per la Parte Pubblica

Il Direttore Generale

Il Dirigente l'Ufficio V

*Gianni Galli*

Per la Parte Sindacale

FLC/ CGIL – Scuola *Ballarò*

CISL – Scuola *Greco*

UIL – Scuola *Ugo Johnson*

SNALS – CONFSAL *Flaminio De Seta*

GILDA – UNAMS \_\_\_\_\_



AL DIRIGENTE DELL'UFFICIO TERRITORIALE DI \_\_\_\_\_

tramite IL DIRIGENTE  
dell'Istituzione Scolastica

Il/la sottoscritt....

nat... a ..... il ..... in servizio nell'a.s.  
2014/15  
presso.....

in qualità di :

- DOCENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A T.I. – CL. CONC.....
  - DOCENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A T.I. – SCUOLA PRIMARIA
  - DOCENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A T.I. – SCUOLA DELL'INFANZIA
  - DOCENTE DI RELIGIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A T.I.  Scuola Infanzia  
 Scuola Primaria  
 Scuola secondaria 1° grado  
 Scuola secondaria 2° grado
  - PERSONALE A.T.A. CON CONTRATTO DI LAVORO A T.I.
  - EDUCATORE CON CONTRATTO DI LAVORO A T.I.
  - DOC. CON CONTRATTO DI LAVORO A T.D. **FINO AL**.....CL. CONC.....(1)
  - DOC. CON CONTRATTO DI LAVORO A T.D. **FINO AL**..... SCUOLA PRIMARIA. (1)
  - DOC. CON CONTRATTO DI LAVORO A T.D. **FINO AL**.....SCUOLA INFANZIA . (1)
  - DOCENTE DI RELIGIONE CON CONTRATTO A T.D. **FINO AL**..... (1)
  - PERSONALE A.T.A. CON CONTRATTO DI LAVORO A T.D. **FINO AL**.....(1)
  - EDUCATORE CON CONTRATTO DI LAVORO A T.D. **FINO AL**.....(1)

**1) Nota bene: TUTTO IL PERSONALE DOCENTE , A.T.A. ED EDUCATORE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, E' TENUTO A INDICARE LA DURATA DEL CONTRATTO.**

## CHIEDE

di poter usufruire dei permessi retribuiti per motivi di studio per l'anno **2015**.

**A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. consapevole delle sanzioni in caso di dichiarazioni false e mendaci:**

**A)** di essere iscritto e di frequentare i corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno destinati al personale docente appartenente a posto o classe di concorso in esubero a livello provinciale presso .

livello provinciale presso .....  
**B)** di essere iscritto dall'a.a. ..... e frequentare il seguente corso o facoltà.....per conseguire il titolo di studio di istruzione secondaria di II grado ovvero diploma di laurea triennale o specialistica presso l'Istituto/Università ..... per diploma di laurea triennale o specialistica della durata legale di anni n. ....

(sono riconosciuti i corsi frequentati presso Università statali ovvero equiparate ai sensi della legge 341/90, nonché le istituzioni scolastiche statali e paritarie come specificato all'art. 5 del CCRI – 06/11/13):

C) di essere iscritto dall'a.a. ..... e frequentare il seguente corso o facoltà ..... presso l'Istituto/Università ..... per conseguire un altro titolo di studio di



pari grado a quello già posseduto (es. 2<sup>a</sup> laurea); per diploma di laurea triennale o specialistica della durata legale di anni n.\_\_\_\_\_;

**D)** di essere iscritto e frequentare i corsi speciali per il conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento (DDG 58/2013) presso .....;

**E)** di essere stat... immess... in ruolo nell'a.s.....;

**F)** di possedere un'anzianità complessiva di servizio riconosciuto ai fini della ricostruzione di carriera di anni.....( per il personale con contratto a tempo indeterminato );

**G)** di aver svolto, complessivamente , n.....anni di servizio di almeno 180 gg. per ciascun anno scolastico oppure servizio ininterrotto dal 1 febbraio fino al termine delle lezioni e partecipazione agli scrutini ( per il personale con contratto a tempo determinato)

**H)** di non avere già fruito dei permessi retribuiti per diritto allo studio negli anni..... **oppure** di aver già fruito dei permessi retribuiti per il diritto allo studio negli anni.....

**I)** di essere iscritto dall'a.a.\_\_\_\_\_ al ....anno in /fuori corso, di essere in regola con il pagamento delle relative tasse e di aver superato numero esami .....nell'anno accademico precedente alla data della presente domanda (è motivo di esclusione la mancata dichiarazione degli esami sostenuti nell'anno accademico precedente alla domanda come indicato art. 5 del predetto CCRI – 06/11/13 ) – durata legale del corso di laurea: anni n.\_\_\_\_\_ ;

**J)** di prestare servizio nel corrente anno scolastico per nr. ..... ore settimanali.

In base a quanto previsto espressamente allega :

attestato di iscrizione e frequenza al corso sopra indicato **oppure**

copia del bollettino di versamento su c/c postale o bancario per l'iscrizione al corso sopra indicato.

Roma,.....

-----  
firma per esteso